



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร

เรื่อง การให้ทุนสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการ และการทำผลงานหรือการจัดทำเอกสาร เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น และการให้เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น

พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๒) ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๑๓ (๒) ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร เรื่อง การให้ทุนสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการ และการทำผลงานหรือการจัดทำเอกสาร เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น และการให้เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการและเงินรางวัลข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

“ตำแหน่งที่สูงขึ้น” หมายความว่า ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า

“ผลงาน” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการ ผลงานหรือเอกสาร ที่ต้องใช้ในการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมีคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเพื่อทำการประเมินผลงานทางวิชาการ ผลงานหรือเอกสาร นั้น

ข้อ ๕ บุคลากรที่จะมีสิทธิขอรับทุนสนับสนุนการทำผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่ยื่นเรื่องขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป

(๒) ไม่เคยได้รับทุนสนับสนุนการทำผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ หรือตามระเบียบหรือประกาศที่ใช้บังคับก่อนหน้านี้ ในตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งเดียวกันกับที่ขอกำหนดตำแหน่งมาก่อน

(๓) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการหรือคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น แล้วแต่กรณี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานนั้นแล้ว

ในกรณีที่การขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งระดับใด คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ทำการประเมินเอง โดยไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานตามวรรคหนึ่งแทน ให้ขอรับทุนได้เมื่อคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้มีการประชุมครั้งแรกเพื่อพิจารณาผลงานของผู้ขอรับทุนแล้ว

ข้อ ๖ บุคลากรซึ่งขอรับทุนสนับสนุนการทำผลงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๕ ให้ได้รับทุนสนับสนุนการทำผลงานในอัตรา ดังนี้

(ก) ตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) ศาสตราจารย์ ๔๐,๐๐๐ บาท

(๒) รองศาสตราจารย์ ๓๕,๐๐๐ บาท

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๒๕,๐๐๐ บาท

(ข) ตำแหน่งที่สูงขึ้น

(๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(๑) ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ๑๐,๐๐๐ บาท

(๒) ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ๑๐,๐๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

(๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ๑๑,๐๐๐ บาท

(๒) ระดับเชี่ยวชาญ ๑๐,๐๐๐ บาท

(๓) ระดับชำนาญการพิเศษ ๖,๐๐๐ บาท

(๔) ระดับชำนาญการ ๕,๐๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป

(๑) ระดับชำนาญงานพิเศษ ๖,๐๐๐ บาท

(๒) ระดับชำนาญงาน ๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๗ บุคลากรที่จะมีสิทธิขอรับเงินรางวัลสำหรับการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่ยื่นเรื่องขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป

(๒) ไม่เคยได้รับเงินรางวัลสำหรับตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามประกาศนี้ หรือตามระเบียบหรือประกาศที่ใช้บังคับก่อนหน้านี้

ข้อ ๘ บุคลากรซึ่งขอรับเงินรางวัลสำหรับการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งที่สูงขึ้นและอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๗ ให้ได้รับเงินรางวัลในอัตรา ดังนี้

(ก) ตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) ศาสตราจารย์ ๗๐,๐๐๐ บาท

(๒) รองศาสตราจารย์ ๕๐,๐๐๐ บาท

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๔๐,๐๐๐ บาท

(ข) ตำแหน่งที่สูงขึ้น

(๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(๑) ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ๑๐,๐๐๐ บาท

(๒) ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ๑๐,๐๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

(๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ๑๑,๐๐๐ บาท

(๒) ระดับเชี่ยวชาญ ๑๐,๐๐๐ บาท

(๓) ระดับชำนาญการพิเศษ ๖,๐๐๐ บาท

(๔) ระดับชำนาญการ ๕,๐๐๐ บาท

(๓) ตำแหน่งประเภททั่วไป

(๑) ระดับชำนาญงานพิเศษ ๖,๐๐๐ บาท

(๒) ระดับชำนาญงาน ๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๙ ผู้ที่ยื่นเรื่องขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งที่สูงขึ้นไว้แล้วก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ แต่ไม่ก่อนวันที่ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิขอรับทุนสนับสนุนการทำผลงานหรือเงินรางวัลตามประกาศนี้ได้ โดยให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ที่ยื่นเรื่องขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งที่สูงขึ้นตามข้อ ๕ (๑) หรือข้อ ๗ (๑) แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ บุคลากรที่จะขอรับทุนสนับสนุนการทำผลงานหรือเงินรางวัลซึ่งอยู่ในกรณีตามวรรคหนึ่ง จะมีสิทธิขอรับทุนได้ก็ต่อเมื่ออยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๕ (๒) และ (๓) หรือข้อ ๗ (๒) แล้วแต่กรณี ด้วย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือวางแนวทางปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประยูร ลิ้มสุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร