



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์  
ว่าด้วยคุณสมบัตินี้ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ  
รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ  
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยคุณสมบัตินี้ หลักเกณฑ์  
และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ  
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับกฎกระทรวงมาตรฐานการขอตำแหน่ง  
ทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) และมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙  
จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยคุณสมบัตินี้ หลักเกณฑ์  
และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ  
และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยคุณสมบัตินี้ หลักเกณฑ์ และวิธีการ  
แต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ  
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วย  
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์  
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง  
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมิน  
ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานประจำมหาวิทยาลัย และบุคลากรประเภทอื่น ที่มีหน้าที่หลักในด้านการสอนและวิจัยและทำงานประจำ อยู่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นอาจารย์พิเศษตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ การแต่งตั้งและการถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ ก.พ.ว. จะมีมติหรือกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๖ บุคคลที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้ที่มิได้เป็นคณาจารย์ประจำ

ข้อ ๗ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

การพิจารณาแต่งตั้งในวรรคหนึ่งกระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๘ การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือ

ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ

ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ในกรณีที่ผู้ขอเคยได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำและทำการสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาของรัฐหรือเอกชนแห่งอื่นอยู่ จะนับระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นนั้น รวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการโดยคำนวณเวลาทำการสอนดังกล่าวให้เต็มเวลาก็ได้

ในกรณีที่ผู้ขอเคยได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐหรือเอกชน และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งมาแล้ว อาจนำระยะเวลาว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอน หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพนั้น มารวมคำนวณเวลาในการสอนได้สามในสี่ส่วนของเวลาที่ทำการสอน

(๒) ผลการสอน ต้องประเมินคุณภาพการสอนของผู้ขอที่ครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็นทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ และสามารถประเมินการเรียนรู้ได้ผลถูกต้องที่สุด และสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังทั้งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ แต่ ก.พ.ว. อาจกำหนดให้สูงขึ้นตามระดับตำแหน่งที่ประเมินได้

ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีความชำนาญในการสอน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน สำหรับกรณีผู้ขอได้ทำการสอนหลายวิชา หรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชา หรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอเป็นผู้สอน แล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาคและมีคุณภาพตามที่ ก.พ.ว. กำหนด มีการอ้างอิงแหล่งที่มาและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจาก ก.พ.ว. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้บังคับกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์โดยอนุโลม

(๓) ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

กลุ่ม ๑ งานวิจัย

กลุ่ม ๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๒.๑ ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม

๒.๒ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้

๒.๓ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ

๒.๔ กรณีศึกษา (case study)

๒.๕ งานแปล

๒.๖ พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการ ในลักษณะเดียวกัน

๒.๗ ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒.๘ ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

๒.๙ สิทธิบัตร

๒.๑๐ ซอฟต์แวร์

๒.๑๑ ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม

๒.๑๒ ผลงานนวัตกรรม

กลุ่ม ๓ ๓.๑ ตำรา

๓.๒ หนังสือ

๓.๓ บทความทางวิชาการ

(๔) การขอตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(ก) งานวิจัย ๑ เรื่อง หรือ

(ข) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือ

(ค) ตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม (ก) ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ตำราหรือหนังสือตาม (ข) หรือ (ค) ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ทั้งนี้ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๕) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(ก) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ

(ข) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(ค) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

(ง) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(จ) ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(ฉ) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

(ช) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ขอต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) ผลการสอน ให้นำความใน (ก) (๒) มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่ต้องมีความชำนาญพิเศษในการสอน

(๓) ผลงานทางวิชาการประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(ก) งานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือ

งานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม หรือ

งานวิจัย ๑ เรื่อง และบทความทางวิชาการ ๑ เรื่อง หรือ

(ข) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๒ รายการ หรือ

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม หรือ

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ และบทความทางวิชาการ ๑ เรื่อง หรือ

(ค) ตำราหรือหนังสือ ๒ เล่ม หรือ

ตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม และบทความทางวิชาการ ๑ เรื่อง

โดยที่งานวิจัยตาม (ก) หรือ (ข) ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ตาม (ก) (ข) หรือ (ค) ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมนั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ทั้งนี้ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

(๔) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามที่กำหนดใน (ก) (๕)

(ค) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ขอต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) ผลการสอบ ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค

(๓) ผลงานทางวิชาการประกอบด้วยผลงาน ดังต่อไปนี้

วิธีที่ ๑ ใช้ผลงานทางวิชาการเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

(ก) งานวิจัยอย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A หรือ

งานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นอย่างน้อย

๑ รายการ ซึ่งมีคุณภาพระดับ A หรือ

งานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสืออย่างน้อย ๑ เล่ม ซึ่งมี

คุณภาพระดับ A หรือ

(ข) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นอย่างน้อย ๒ รายการ ซึ่งมีคุณภาพ

ระดับ A หรือ

(ค) ตำราหรือหนังสืออย่างน้อย ๒ เล่ม ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

โดยที่งานวิจัยตาม (ก) ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือ  
ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ตำราหรือหนังสือ ตาม (ก)

(ข) หรือ (ค) ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ  
ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

วิธีที่ ๒ ใช้ผลงานทางวิชาการร่วมกับผลงานทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัยเสนอ  
ขอตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

(ก) งานวิจัยอย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมี  
คุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

งานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นอย่างน้อย

๑ รายการ ซึ่งมีคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

งานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสืออย่างน้อย ๑ เล่ม ซึ่งมี

คุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

(ข) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นอย่างน้อย ๒ รายการ ซึ่งมีคุณภาพระดับ B  
อย่างน้อย ๑ รายการ และมีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

(ค) ตำราหรือหนังสืออย่างน้อย ๒ เล่ม ซึ่งมีคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง  
และมีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๑ เรื่อง

และ

(ง) ประวัติของผู้ขอที่ได้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัยโดยละเอียด

โดยที่งานวิจัยตาม (ก) ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือ  
ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ตำราหรือหนังสือ ตาม (ก)

(ข) หรือ (ค) ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ  
ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา  
ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้

เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมนั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ทั้งนี้ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ

(๔) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษให้ เป็นไปตามที่กำหนดใน (ก) (๕)

ข้อ ๙ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้ดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนเช่นเดียวกันกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีพิเศษ

มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และ รองศาสตราจารย์พิเศษ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ (ก) (๑) (ข) (๑) และ (ค) (๑) ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์พิเศษก็ได้ เช่น การเสนอ แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์พิเศษ หรือการเสนอแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ โดยที่ผู้นั้น มีได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษมาก่อน หรือการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่ แตกต่างจากสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งอยู่

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้งจะต้องมีความรู้ความสามารถสูงและมีความเชี่ยวชาญพิเศษ รวมทั้งมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพอยู่ในระดับ A สำหรับการขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือมีคุณภาพอยู่ในระดับ A อย่างน้อย ๑ เรื่อง สำหรับการขอ กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือมี คุณภาพอยู่ในระดับ A ทุกเรื่อง สำหรับการขอ กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ โดยการตัดสินของที่ประชุม ต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

ส่วนวิธีการเสนอ กำหนดตำแหน่งให้ดำเนินการตามขั้นตอนเช่นเดียวกันกับวิธีการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีปกติโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้ ก.พ.ว. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน ซึ่งทำ หน้าที่พิจารณาเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษตามข้อบังคับนี้ มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นเช่นเดียวกับการ พิจารณาเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์โดยอนุโลม หรือตามที่อธิการบดีประกาศกำหนด

ข้อ ๑๒ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์พิเศษ ที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้วและอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ดำเนินการพิจารณา กำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ เว้นแต่ ก.พ.ว. จะมีมติหรือกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย ชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด รวมทั้งให้มีอำนาจยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ทั้งหมดหรือบางส่วน ได้ตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์สมเจตน์ ภูศรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์